

TEMMUZ AYI ÖNERİ ÖDÜLLERİ

Ünver Group olarak, sürekli iyileşme ve gelişmeyi temel ilkemiz kabul ederek bu doğrultuda adımlar atıyoruz. Çalışanlarımızın katkılarıyla işimize ve firmamıza değer katmayı sürdürüyoruz. Temmuz ayının öneri ödülleri kazanan çalışma arkadaşlarımızı tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.



Temmuz ayı en iyi kaizeni ödülü
Fikri Küçükoğlu



Temmuz ayı iyi öneri ödülü
Naim Çelik

KAN BAĞIŞI ETKİNLİĞİ

Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik komitesi, Kızılay ile iş birliği yaparak düzenlediği kan bağışu günü kapsamında Kızılay'ın kan toplama aracını şirketimize getirerek başarılı bir proje gerçekleştirdi.



KAN BAĞIŞI ETKİNLİĞİ

Bu etkinliğe katılan tüm çalışanlarımıza ve destek veren herkese teşekkür ederiz. Kan bağışıyla hayat kurtarma yolunda attığımız bu adım, toplumsal sorumluluğumuzun bir parçasıdır.



• UNVER TEAM

Gizem Bayram

Bakım Yöneticisi

İnsan Odaklı Fabrikalar : Duygusal Aidiyet ve Profesyonellik Üzerine

Günümüzün hızlı ve rekabetçi iş dünyasında, fabrikaların başarılı olabilmesi için sadece teknolojiye değil, aynı zamanda insan faktörüne de önem vermesi gerekmektedir. Bir bakım yöneticisi olarak, insan odaklı yaklaşımların iş yerindeki atmosferi nasıl değiştirdiğine ve fabrikanın başarısına nasıl katkı sağladığına dair düşüncelerimi paylaşmak istiyorum. İnsan Değerinin Ön Planda Olduğu Bir Kültür Fabrikalarda çalışan herkes, işine değer verilen ve katkıları takdir edilen bireylerdir. Bu yüzden, çalışanların kendilerini önemli ve değerli hissetmesi için çaba göstermek büyük bir önem taşır. İnsan kaynakları ve yönetim olarak, çalışanların ihtiyaçlarını dinlemek, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine destek olmak motivasyonlarını artırır. Bu da doğrudan fabrikanın verimliliğine ve üretkenliğine yansır.

Duygusal Aidiyet ve Bağlılık

Çalışanların duygusal aidiyet duygusunu güçlendirmek, bir fabrikanın en değerli varlıklarından biridir. Bu aidiyet duygusu, çalışanların işlerine ve iş yerlerine olan bağlılıklarını artırır. Fabrikamızda, çalışanların görüşlerine değer veriyor, onların önerilerini dinliyor ve birlikte çözüm üretiyoruz. Bu sayede, herkesin kendini bir ekibin parçası olarak hissetmesini sağlıyoruz. Birbirimize duyduğumuz güven ve saygı, iş birliğimizi ve iş yapma şeklimizi olumlu yönde etkiliyor.



• UNVER TEAM

Gizem Bayram

Bakım Yöneticisi

İnsan Odaklı Fabrikalar : Duygusal Aidiyet ve Profesyonellik Üzerine

Profesyonellik ve İnsani Yaklaşımın Dengesi

Profesyonellik, iş yerinde düzeni ve verimliliği sağlarken, insani yaklaşım çalışanların moralini ve iş memnuniyetini artırır. Bu iki unsurun dengeli bir şekilde bir arada bulunması, iş yerindeki atmosferi olumlu hale getirir. Bakım ekibi olarak, sadece makinelerin düzgün çalışmasını sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda ekibimizin refahını ve iş tatminini de önemsiyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve mutluluğunu ön planda tutarak, profesyonel ve insani bir çalışma ortamı yaratmaya gayret ediyoruz.

Fabrikamıza Katkı Sağlayan Bir Yaklaşım

İnsan odaklı bir yönetim anlayışı, sadece çalışanlara değil, fabrikanın genel performansına da büyük katkı sağlar. İş arkadaşlarımızın kendilerini değerli hissetmeleri, işlerine daha fazla özveriyle yaklaşmalarını ve daha yüksek kaliteli işler çıkarmalarını sağlar. Bu da fabrikanın genel başarısını ve sürdürülebilirliğini artırır. Sonuç olarak, fabrikaların başarısında insan faktörünün önemi büyüktür. Çalışanların kendilerini önemli ve değerli hissetmeleri, duygusal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi ve profesyonel yaklaşım ile insani yaklaşımın dengelenmesi, fabrikamızın hem verimliliğini hem de çalışma atmosferini olumlu yönde etkilemektedir. Bir bakım yöneticisi olarak, bu anlayışla çalışmaktan ve bu değerleri desteklemekten gurur duyuyorum.

